



แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕
(ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

(ที่ประชุมคณะกรรมการวิทยาเขตสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบตามเสนอ)

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
(ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

(ที่ประชุมคณะกรรมการวิทยาเขตสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบตามเสนอ)

คำนำ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรีได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างมีพลวัต ในการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านกีฬา เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาและบัณฑิต มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับของสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ตลอดจนกำหนดยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล ให้มีความสอดคล้อง ทันต่อแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ในด้านต่าง ๆ เช่น นโยบายชาติ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และโลกาภิวัตน์ เป็นต้น บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดได้ร่วมจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติงาน เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ขอขอบคุณคณะทำงานทุกคน ที่ร่วมกันสร้างสรรค์ให้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดีและหวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าบุคลากรทุกระดับ จะได้ใช้เป็นแนวทางในขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามเป้าประสงค์ และเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ ให้เกิดประสิทธิผลและบังเกิดผลดีต่อมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี



(นายสมชาย ประเสริฐศรี)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติประจำวิทยาเขตสุพรรณบุรี

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาประเทศ ระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๖๕) แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ยุทธศาสตร์กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์สถาบันการพลศึกษา (มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ) พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ และผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งสอดคล้องกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี มีเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน รองรับการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการดำเนินงานในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ข้างหน้า

การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรสายผู้สอน และสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ร่วมกันระดมความคิดเห็น วิเคราะห์สรุปประเด็น ดังนี้

สาระสำคัญของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปรัชญา

“พลศึกษาและกีฬา พัฒนาคน พัฒนาสังคม”

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับประเทศด้านศาสตร์การกีฬา”

พันธกิจ

- ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านศาสตร์การกีฬา
- วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านศาสตร์การกีฬา
- บริการวิชาการแก่สังคม
- ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย
- ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล

อัตลักษณ์

“ทักษะดี มีน้ำใจนักกีฬา พัฒนาสังคม”

เอกลักษณ์

“สถาบันการศึกษาด้านศาสตร์การกีฬา”

ค่านิยมองค์กร

SPORTS-U

S = Spirit	มีน้ำใจนักกีฬา
P = Professional	มีความเป็นมืออาชีพ
O = Opportunity	มีการให้โอกาส
R = Responsibility	มีความรับผิดชอบ
T = Teamwork	มีการทำงานเป็นทีม
S = Smart	มีบุคลิกภาพดี
U = Universality	มีความเป็นสากล

คติพจน์

“กีรราเจ กีรราเถน” ทำอะไรทำจริง



















แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อผลิตบัณฑิตด้านศาสตร์การกีฬาที่มีศักยภาพตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพอาจารย์	๑. คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ๒. ผลการดำเนินงานด้านการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ๓. ผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาจารย์	๑.๑ การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ
			๑.๒ การพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
			๑.๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์
๒. การพัฒนาด้านการวิจัยและนวัตกรรม	ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพ เพื่อการนำเสนอ ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาตินานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์	๑. จำนวนงบประมาณในการสนับสนุน การทำวิจัยและนวัตกรรม ๒. จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรม ๓. คุณภาพของผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้ นำเสนอ ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติ นานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์	๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพการทำวิจัยและนวัตกรรม
			๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการนำเสนอตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติ นานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์
๓. การบริการวิชาการแก่สังคม	การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา สิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬา และให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน	๑. จำนวนผู้รับบริการทางวิชาการ ๒. จำนวนผู้ใช้บริการอาคารสถานที่ ๓. ผลการประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการทางวิชาการและอาคารสถานที่ ๔. ผลสำเร็จในการบริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืน	๓.๑ การให้บริการอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน
			๓.๒ การให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๔. การทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การเล่น พื้นบ้าน และกีฬาไทย	การฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่หรือวิจัย ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและ กีฬาไทย	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม ระบบและกลไกการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬา ไทย
		๒. จำนวนกิจกรรม ฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่หรือ วิจัย ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬา ไทย	๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟู อนุรักษ์และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย
๕. การพัฒนานักศึกษา ให้มีศักยภาพด้านกีฬา สูงสุดของแต่ละบุคคล	การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬา สูงสุดของแต่ละบุคคล	๑. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการ แข่งขันกีฬาในระดับชาติ	๕.๑ พัฒนาศักยภาพนักกีฬา
		๒. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการ แข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ ๓. จำนวนนักศึกษาในศูนย์กีฬาที่ได้รับรางวัล ในการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ ๔. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬา กับหน่วยงานภายนอก ๕. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทางด้านการศึกษา และวิทยาศาสตร์การกีฬา	๕.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านการ กีฬาและวิทยาศาสตร์การกีฬา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๖. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	ระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงาน	๖.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ
		๒. ความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๖.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร
		๓. ผลการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ๔. ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ (KM) ๕. ผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษา ๖. จำนวนหลักสูตรที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย ๗. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี ๘. ผลการดำเนินงานทบทวนระบบการบริหารจัดการ	๖.๓ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ช
ส่วนที่ ๑ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ค่านิยมองค์กร และคติพจน์	
 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๑
 ค่านิยมองค์กร และคติพจน์ ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๒
ส่วนที่ ๒ วิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (SWOT Analysis) ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี	
 ปัจจัยภายใน (Internal factor)	๓
 ปัจจัยภายนอก (External factor)	๔
 กราฟแสดงตำแหน่งยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๕
 การกำหนดประเด็นการพัฒนา และแนวทางการพัฒนาจากผลการวิเคราะห์ SWOT	๖
 แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘
 สรุปประเด็นการพัฒนา ตัวบ่งชี้ แนวทางการพัฒนา แผนปฏิบัติการ โครงการและ งบประมาณที่รองรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑
ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๒
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	๑๓
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๑๔
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม	๑๖
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	๑๗
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล	๑๘
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	๒๐
ภาคผนวก	
 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๒๔
 ตารางความสอดคล้องระหว่างนโยบายและแผนพัฒนาประเทศกับยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕	๒๕
 แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖
 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๐

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์
ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

ปรัชญา

“พลศึกษาและกีฬา พัฒนาคน พัฒนาสังคม”

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับประเทศด้านศาสตร์การกีฬา

พันธกิจ

๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านศาสตร์การกีฬา
๒. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านศาสตร์การกีฬา
๓. บริการวิชาการแก่สังคม
๔. ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย
๕. ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล

เอกลักษณ์

สถาบันการศึกษาด้านศาสตร์การกีฬา

อัตลักษณ์

ทักษะดี มีน้ำใจนักกีฬา พัฒนาสังคม

โดยกำหนดคำจำกัดความของอัตลักษณ์ไว้ดังนี้

๑. ทักษะดี หมายถึง การมีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในด้านวิชาชีพ
๒. มีน้ำใจนักกีฬา หมายถึง การเคารพต่อกฎระเบียบ การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
๓. พัฒนาสังคม หมายถึง การมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือ ชี้นำ ป้องกัน และร่วมแก้ปัญหาของสังคม

ค่านิยมองค์กร เจตคติ ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

ค่านิยมองค์กร

SPORTS-U

S = Spirit	มีน้ำใจนักกีฬา
P = Professional	มีความเป็นมืออาชีพ
O = Opportunity	มีการให้โอกาส
R = Responsibility	มีความรับผิดชอบ
T = Teamwork	มีการทำงานเป็นทีม
S = Smart	มีบุคลิกภาพดี
U = Universality	มีความเป็นสากล

คติพจน์

“กยิราเจ กยิราเถนั”
ทำอะไรทำจริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (SWOT Analysis)

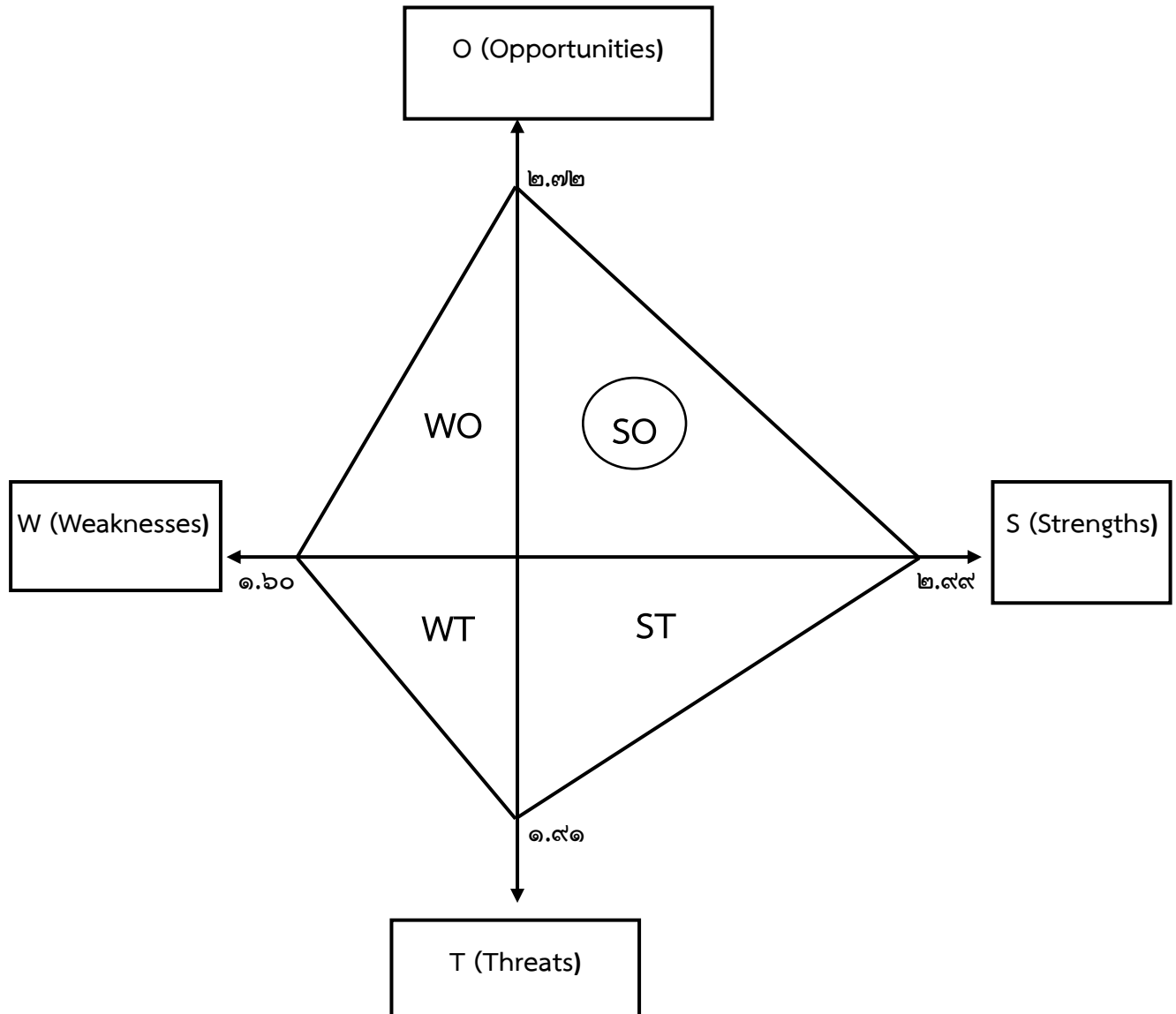
๑. การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal factor)

ปัจจัยภายใน (Internal factor)			
รายการ	น้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
จุดแข็ง (Strength)			
S๑. เป็นสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงทางด้านพลศึกษาและกีฬา	๐.๐๖	๕.๐๐	๐.๓๐
S๒. มีอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ สำหรับการจัดการเรียน การสอน การฝึกซ้อมกีฬาเป็นจำนวนมาก	๐.๐๖	๕.๐๐	๐.๓๐
S๓. เป็นที่ยอมรับของสังคมในการให้บริการทางด้านวิชาการและวิชาชีพ	๐.๐๖	๔.๐๐	๐.๒๔
S๔. ส่งเสริมและพัฒนานักกีฬาให้เข้าร่วมการแข่งขันในระดับชาติและนานาชาติเป็นจำนวนมาก	๐.๐๖	๕.๐๐	๐.๓๐
S๕. มีการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา	๐.๐๕	๓.๐๐	๐.๑๕
S๖. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านการกีฬาและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	๐.๐๖	๕.๐๐	๐.๓๐
S๗. คณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนมาก	๐.๐๖	๕.๐๐	๐.๓๐
S๘. นักศึกษามีผลงานด้านกีฬาในระดับชาติและนานาชาติจำนวนมาก	๐.๐๖	๕.๐๐	๐.๓๐
S๙. มีการร่วมกันกำหนดค่านิยมขององค์กรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๐.๐๕	๔.๐๐	๐.๒๐
S๑๐. มีการทบทวนระบบการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องทุกปี	๐.๐๖	๕.๐๐	๐.๓๐
S๑๑. มีนโยบายในการพัฒนาอาจารย์และบุคลากร ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพที่สูงขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๐.๐๖	๕.๐๐	๐.๓๐
รวมจุดแข็ง (Strengths)			๒.๙๙
จุดอ่อน (Weakness)			
W๑. คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาขาดทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร	๐.๐๕	๕.๐๐	๐.๒๕
W๒. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมีจำนวนน้อย	๐.๐๕	๔.๐๐	๐.๒๐
W๓. อาจารย์ขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนเค้าโครงเพื่อเสนอขอรับการ	๐.๐๕	๔.๐๐	๐.๒๐
W๔. ขาดการประชาสัมพันธ์ในเรื่องภาพลักษณ์ของวิทยาเขต ให้เป็นที่แพร่หลายในสังคม	๐.๐๕	๕.๐๐	๐.๒๕
W๕. มีนักศึกษาออกกลางคันจำนวนมาก	๐.๐๖	๕.๐๐	๐.๓๐
W๖. งานวิจัยและนวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) การจดลิขสิทธิ์ และสิทธิบัตร มีจำนวนน้อย	๐.๐๕	๔.๐๐	๐.๒๐
W๗. ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ด้านบริการวิชาการและวิชาชีพมีจำนวนน้อย	๐.๐๕	๔.๐๐	๐.๒๐
รวมจุดอ่อน (Weakness)			๑.๖๐
รวมปัจจัยภายใน (Internal factor)	๑.๐๐		

๒. การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External factor)

ปัจจัยภายนอก (External factor)			
รายการ	น้ำหนัก	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
โอกาส (Opportunity)			
O๑. การจัดตั้งมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของชาติ	๐.๐๙	๕.๐๐	๐.๔๕
O๒. จังหวัดสุพรรณบุรีได้รับการจัดตั้งให้เป็นเมืองกีฬา	๐.๐๙	๕.๐๐	๐.๔๕
O๓. กระแสการเล่นกีฬาและออกกำลังกายเป็นที่นิยมของประชาชน	๐.๐๙	๕.๐๐	๐.๔๕
O๔. การพัฒนาด้านการกีฬาเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งของจังหวัดสุพรรณบุรี	๐.๐๙	๕.๐๐	๐.๔๕
O๕. มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทางการศึกษา และการกีฬา ทั้งภาครัฐและเอกชน	๐.๐๗	๕.๐๐	๐.๓๕
O๖. มีแหล่งเงินทุนที่หลากหลาย ทำให้นักศึกษาสามารถขอทุนและกู้ยืม กองทุนต่างๆ เพื่อใช้เป็นทุนสำหรับการศึกษา	๐.๐๗	๓.๐๐	๐.๒๑
O๗. ปัจจุบันกีฬาสามารถสร้างผลตอบแทนในอัตราที่สูง	๐.๐๙	๔.๐๐	๐.๓๖
รวมโอกาส (Opportunity)			๒.๗๒
อุปสรรค (Threat)			
T๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๒๐๑๙) ส่งผลกระทบต่อกระทำการดำเนินการตามพันธกิจ	๐.๑๑	๕.๐๐	๐.๕๕
T๒. หน่วยงานอื่นเสนอสวัสดิการที่จูงใจสูงกว่าให้กับนักกีฬา	๐.๐๙	๕.๐๐	๐.๔๕
T๓. ขาดโอกาสในการคัดเลือกนักเรียนและนักกีฬาในการรับเข้ามาศึกษาต่อ	๐.๐๗	๕.๐๐	๐.๓๕
T๔. กระแสนิยมของสังคมที่มีต่อสถาบันการศึกษา	๐.๐๗	๕.๐๐	๐.๓๕
T๕. ข้อกำหนดบางประเด็นไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกิจ	๐.๐๗	๓.๐๐	๐.๒๑
รวมอุปสรรค (Threat)			๑.๙๑
รวมปัจจัยภายนอก (External factor)	๑.๐๐		

ตำแหน่งยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
อยู่ในตำแหน่งกลยุทธ์เชิงรุก (SO) คือการใช้จุดแข็งเสริมโอกาสเพื่อให้ได้รับประโยชน์สูงสุด



จุดแข็ง (Strengths)	๒.๙๙
จุดอ่อน (Weaknesses)	๑.๖๐
โอกาส (Opportunities)	๒.๗๒
อุปสรรค (Threats)	๑.๙๑

เมื่อนำผลการวิเคราะห์ SWOT มากำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พบว่า มีตำแหน่งยุทธศาสตร์อยู่ในพื้นที่ SO / จุดแข็ง-โอกาส เป็นกลยุทธ์ที่เกิดจากการจับคู่ระหว่างสภาพแวดล้อมภายในทางบวก จุดแข็ง (Strengths) กับสภาพแวดล้อมภายนอก โอกาส (Opportunities) ซึ่งก็คือการใช้จุดแข็งข้อได้เปรียบมาเสริมสร้างและปรับใช้ และหาโอกาสต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์อย่างเต็มที่ มากำหนดเป็นกลยุทธ์เชิงรุก

**การกำหนดประเด็นการพัฒนาและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
วิทยาเขตสุพรรณบุรี**

ประเด็นการพัฒนา	ตอบสนองตำแหน่ง แนวทางการพัฒนา
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	
เป้าประสงค์ : พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อผลิตบัณฑิตด้าน ศาสตร์การกีฬาที่มีศักยภาพตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพอาจารย์	
๑.๑ การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑และตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ	WO ประกอบด้วย (W๑,W๕+O๕,O๖)
๑.๒ การพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	SO ประกอบด้วย (S๒, S๕+O๖)
๑.๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์	SO ประกอบด้วย (S๖,S๗,S๑๑+O๒,O๓,O๕,O๗)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านการวิจัยและนวัตกรรม	
เป้าประสงค์ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพ เพื่อการนำเสนอ ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติ นานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์	
๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพการทำวิจัยและนวัตกรรม	WO ประกอบด้วย (W๓,W๖+O๒,O๕,O๘)
๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการนำเสนอ ตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมในระดับชาติ นานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์	WO ประกอบด้วย (W๔,W๗+O๑,O๕,O๘)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม	
เป้าประสงค์ : การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา สิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬา และ ให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน	
๓.๑ การให้บริการอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ทางการกีฬาแก่ชุมชน	SO ประกอบด้วย (S๒,S๓,S๖+ O๒,O๓,O๗)
๓.๒ การให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	SO ประกอบด้วย (S๓,S๖+ O๓,O๕)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	
เป้าประสงค์ : การฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่หรือวิจัย ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	
๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	WO ประกอบด้วย (W๔+O๕)
๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟู อนุรักษ์และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมการเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	SO ประกอบด้วย (S๓+O๕)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล เป้าประสงค์ : การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล	
๕.๑ พัฒนาศักยภาพนักกีฬากีฬา	SO ประกอบด้วย (S๑,S๒,S๔,S๘+O๒,O๓,O๔,O๗)
๕.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านการกีฬาและวิทยาศาสตร์การกีฬา	SO ประกอบด้วย (S๑,S๖,S๑๑+O๒,O๓,O๔,O๗)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ เป้าประสงค์ : ระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	
๖.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ	SO ประกอบด้วย (S๙,S๑๐+O๑,O๒)
๖.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	WO ประกอบด้วย (W๑+O๔)
๖.๓ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	ST ประกอบด้วย (S๙,S๑๐, S๑๑+T๙)

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๑. การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อผลิตบัณฑิตด้านศาสตร์การกีฬาที่มีศักยภาพตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพอาจารย์	๑. คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ๒. ผลการดำเนินงานด้านการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ๓. ผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์	๑.๑ การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ
			๑.๒ การพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
			๑.๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์
๒. การพัฒนาด้านการวิจัยและนวัตกรรม	ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพ เพื่อการนำเสนอ ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาตินานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์	๑. จำนวนงบประมาณในการสนับสนุน การทำวิจัยและนวัตกรรม ๒. จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรม ๓. คุณภาพของผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้ นำเสนอ ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาตินานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์	๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพการทำวิจัยและนวัตกรรม
			๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการนำเสนอตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติ นานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์
๓. การบริการวิชาการแก่สังคม	การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา สิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬา และให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน	๑. จำนวนผู้รับบริการทางวิชาการ ๒. จำนวนผู้ใช้บริการอาคารสถานที่ ๓. ผลการประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการทางวิชาการและ อาคารสถานที่ ๔. ผลสำเร็จในการบริการวิชาการแก่ชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืน	๓.๑ การให้บริการอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน
			๓.๒ การให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๔. การทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมการเล่น พื้นบ้านและกีฬาไทย	การฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่หรือวิจัย ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและ กีฬาไทย	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม ระบบและกลไกการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและ กีฬาไทย
		๒. จำนวนกิจกรรม ฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่ หรือวิจัย ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้าน และกีฬาไทย	๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟู อนุรักษ์และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย
๕. การพัฒนานักศึกษาให้มี ศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของ แต่ละบุคคล	การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬา สูงสุดของแต่ละบุคคล	๑. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการ แข่งขันกีฬาในระดับชาติ	๕.๑ พัฒนาศักยภาพนักกีฬา
		๒. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการ แข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ ๓. จำนวนนักศึกษาในศูนย์กีฬาที่ได้รับรางวัล ในการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ ๔. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬากับหน่วยงานภายนอก ๕. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทางด้านการกีฬา และวิทยาศาสตร์การกีฬา	๕.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านการ กีฬาและวิทยาศาสตร์การกีฬา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
๖. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	ระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงาน ๒. ความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๓. ผลการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ๔. ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ (KM) ๕. ผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ๖. จำนวนหลักสูตรที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย ๗. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี ๘. ผลการดำเนินงานทบทวนระบบการบริหารจัดการ	๖.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ

**สรุปประเด็นการพัฒนา ตัวบ่งชี้ แนวทางการพัฒนา แผนปฏิบัติการ โครงการและงบประมาณ
ที่รองรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ประเด็นการพัฒนา	ตัวบ่งชี้	แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	๓	๓	๔	๑๐	๖๑๕,๐๐๐
๒. การพัฒนาด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๓	๒	๒	๓	๓๔๐,๐๐๐
๓. การบริการวิชาการแก่สังคม	๔	๒	๒	๒	๑๐๐,๐๐๐
๔. การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	๒	๒	๒	๓	๑๘๕,๐๐๐
๕. การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพ ด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล	๕	๒	๓	๗	๒,๕๑๑,๕๐๐
๖. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	๘	๓	๓	๑๓	๑,๑๘๕,๐๐๐
รวม	๒๕	๑๔	๑๖	๓๘	๔,๙๕๖,๕๐๐

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ได้กำหนดรายละเอียด ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย แนวทางการพัฒนา โครงการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ และจำนวนงบประมาณ ที่ใช้รองรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังตารางต่อไปนี้

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อผลิตบัณฑิตด้านศาสตร์การกีฬาที่มีศักยภาพตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์และคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพอาจารย์

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ผลการประเมินคุณภาพของบัณฑิตฯ ๔.๐๐ ขึ้นไป)
- ผลการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (อยู่ในระดับ ดีมาก)
- ผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ (ผู้ผ่านการประเมินการพัฒนา ร้อยละ ๙๐)

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.๑ การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ในศตวรรษที่ ๒๑ ตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ	๑.๑.๑ แผนการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษา	เชิงปริมาณ	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	๑๐๐	คณะ
		เชิงคุณภาพ	นักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา	ร้อยละ	๙๐	
		งบประมาณ		บาท	๖๐,๐๐๐	
	๑.๑.๒ แผนการประเมินคุณภาพ หลักสูตร	เชิงปริมาณ	จำนวนหลักสูตร	หลักสูตร	๖	ฝ่ายวิชาการ
		เชิงคุณภาพ	ความสำเร็จของการประเมินคุณภาพ หลักสูตร	ร้อยละ	๑๐๐	
		งบประมาณ		บาท	๕,๐๐๐	
๑.๒ การพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๑.๒.๑ แผนการจัดหาสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้	เชิงปริมาณ	จำนวนหลักสูตร	หลักสูตร	๖	ฝ่ายวิชาการ
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา และอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ระดับ คุณภาพ	ดีมาก	
		งบประมาณ		บาท	๑๖๐,๐๐๐	
๑.๓ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์	๑.๓.๑ แผนการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านวิชาการและวิชาชีพ	เชิงปริมาณ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา	คน	๕๐	คณะ
		เชิงคุณภาพ	ผู้ผ่านการประเมินการพัฒนา	ร้อยละ	๙๐	
		งบประมาณ		บาท	๖๐,๐๐๐	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านการวิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพ เพื่อการนำเสนอ ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติ นานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. จำนวนงบประมาณในการสนับสนุน การทำวิจัยและนวัตกรรม (งบประมาณเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๕)
๒. จำนวนงานวิจัยและนวัตกรรม (๑๐ เรื่อง)
๓. คุณภาพของผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้นำเสนอ ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติ นานาชาติ หรือนำไปใช้ประโยชน์ (งานวิจัย ๖ เรื่อง นวัตกรรม ๑ ชิ้นงาน)

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ศักยภาพการทำวิจัยและนวัตกรรม	๒.๑.๑ การส่งเสริม สนับสนุน และ พัฒนาศักยภาพการทำวิจัยและ นวัตกรรม	เชิงปริมาณ	งบประมาณในการสนับสนุน การทำวิจัย/นวัตกรรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๑๕	- ฝ่ายวิจัยและ ประกันคุณภาพ การศึกษา - งานวิจัยและประกัน คุณภาพการศึกษา ๓ คณะ
			จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่ ขอรับการสนับสนุน งบประมาณ	เรื่อง	๑๐	
		เชิงคุณภาพ	จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรม ที่ ได้รับทุนสนับสนุน งบประมาณ	ร้อยละ	๗๐	
			งานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้ นำเสนอตีพิมพ์ เผยแพร่ใน ระดับชาติ นานาชาติ หรือ นำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	๓	
		งบประมาณ		บาท	๒๕๐,๐๐๐	

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการนำเสนอ ตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมในระดับชาติ นานาชาติ หรือ นำไปใช้ประโยชน์	๒.๒.๒ การส่งเสริม สนับสนุนการ นำเสนอ ตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมในระดับชาติ นานาชาติ หรือ นำไปใช้ประโยชน์	เชิงปริมาณ	จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรม	เรื่อง	๖/๓	- ฝ่ายวิจัยและ ประกันคุณภาพ การศึกษา - งานวิจัยและประกัน คุณภาพการศึกษา๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	- งานวิจัยที่ได้รับการนำเสนอ ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ นานาชาติ หรือนำไปใช้ ประโยชน์ ที่มีค่าน้ำหนัก ๐.๒ ขึ้นไป	เรื่อง	๖	
			- นวัตกรรมที่นำเสนอใน ระดับชาติ นานาชาติ หรือ นำไปใช้ประโยชน์	ชิ้นงาน	๑	
		งบประมาณ		บาท	๓๐,๐๐๐	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์ การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา สิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬา และการให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. จำนวนผู้รับบริการทางวิชาการ (จำนวน ๓๒,๔๐๐ คน)
๒. จำนวนผู้ใช้บริการอาคารสถานที่ (จำนวน ๙๘,๔๐๐ คน)
๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการทางวิชาการและอาคารสถานที่ (คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑)
๔. ผลสำเร็จในการบริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืน (อย่างน้อย ๑ ชุมชน)

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓.๑ การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน	๓.๑.๑ การให้บริการด้านอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน	เชิงปริมาณ	จำนวนผู้ใช้บริการ	คน	๙๘,๔๐๐	ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	คะแนนเฉลี่ย	ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑	
		งบประมาณ		บาท	๕๐,๐๐๐	
๓.๒ การให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	๓.๒.๑ การให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน	เชิงปริมาณ	จำนวนชุมชนผู้รับบริการ จำนวนผู้รับบริการ	ชุมชน คน	๑ ๓๒,๔๐๐	ฝ่ายกิจการนักศึกษา และกิจการพิเศษ
		เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จของชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	คะแนนเฉลี่ย	ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑	
			ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนนเฉลี่ย	ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑	
งบประมาณ		บาท	๕๐,๐๐๐			

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมการเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย

เป้าประสงค์ การฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่หรือวิจัย ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระบบและกลไกการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย (๖ ข้อ)

๒. จำนวนกิจกรรม ฟื้นฟู อนุรักษ์ เผยแพร่หรือวิจัย ศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย (๘)

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔.๑ พัฒนาระบบและกลไกการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	๔.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	เชิงปริมาณ	ระบบและกลไก	ระบบ	๑	ฝ่ายกิจการนักศึกษา และกิจการพิเศษ
		เชิงคุณภาพ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามระบบและกลไกการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	ข้อ	๖	
		งบประมาณ		บาท	๑๐,๐๐๐	
๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟูอนุรักษ์และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมการเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	๔.๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการฟื้นฟูอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมการเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	เชิงปริมาณ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	๕๓๐	ฝ่ายกิจการนักศึกษา และกิจการพิเศษ
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑	๓.๕๑	
		งบประมาณ		บาท	๘๕,๐๐๐	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล

เป้าประสงค์ การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาในระดับชาติ (ร้อยละ ๔๐)
๒. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ (ร้อยละ ๑๐)
๓. จำนวนนักศึกษาในศูนย์กีฬาที่ได้รับรางวัลในการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ (ร้อยละ ๔๐)
๔. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬากับหน่วยงานภายนอก (อย่างน้อย ๒ หน่วยงาน)
๕. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพทางด้านการกีฬา และวิทยาศาสตร์การกีฬา (ร้อยละ ๑๐)

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๕.๑ พัฒนาศักยภาพนักกีฬา	๕.๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับชาติ หรือนานาชาติ	เชิงปริมาณ	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	คน	๒๗๐	ฝ่ายพัฒนากีฬา
		เชิงคุณภาพ	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัล - ระดับชาติ - นานาชาติ	ร้อยละ	๔๐ ๑๐	
		งบประมาณ		บาท	๓๐๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ (๓ ชนิดกีฬา)	คน	๓๐	ฝ่ายพัฒนากีฬา
		เชิงคุณภาพ	จำนวนนักศึกษาในศูนย์กีฬา ที่ ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาใน ระดับนานาชาติ	ร้อยละ	๔๐	
		งบประมาณ		บาท	๙๙๑,๕๐๐	

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๕.๑ พัฒนาศักยภาพนักกีฬา (ต่อ)	๕.๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับชาติ หรือนานาชาติ	เชิงปริมาณ	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขัน	คน	๒๗๐	ฝ่ายพัฒนากีฬา
		เชิงคุณภาพ	- จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ	๔๐	
		งบประมาณ		บาท	๕๕๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนผู้เชี่ยวชาญกีฬา (ในประเทศและต่างประเทศ)	คน	๔	ฝ่ายพัฒนากีฬา
		เชิงคุณภาพ	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬา	อันดับผลการแข่งขัน	๑-๓	
		งบประมาณ		บาท	๕๔๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนรายการอุปกรณ์ที่จัดหา	ชนิดอุปกรณ์กีฬา	๓๒	
	เชิงคุณภาพ	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๓.๕๑		
	งบประมาณ		บาท	๑๐๐,๐๐๐		
	๕.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการกีฬากีฬา และวิทยาศาสตร์การกีฬา	๕.๑.๒ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬา	เชิงปริมาณ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬากับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงาน	๒
เชิงคุณภาพ			ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานโครงการ	ร้อยละ	๖๐	
งบประมาณ			บาท	๒๐,๐๐๐		
เชิงปริมาณ			จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการกีฬา และวิทยาศาสตร์การกีฬา	ร้อยละ	๑๐๐	
เชิงคุณภาพ			จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การพัฒนา	ร้อยละ	๙๐	
งบประมาณ		บาท	๒๐,๐๐๐			

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ ระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงาน (ระดับดีมาก)
๒. ความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ระดับดีมาก)
๓. ผลการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (ร้อยละ ๑๐๐)
๔. ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ (KM) (ระดับดีมาก)
๕. ผลการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา (ระดับดีมาก)
๖. จำนวนหลักสูตรที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย (๖ หลักสูตร)
๗. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปี (๑ แผน)
๘. ผลการดำเนินงานทบทวนระบบการบริหารจัดการ (ระดับดีมาก)

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ	๖.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ	เชิงปริมาณ	จำนวนหัวหน้าส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงาน	คน	๑๑๐	ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก	
		งบประมาณ		บาท	๑๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	จำนวนแผน	๑	ฝ่ายแผนและ งบประมาณ
		เชิงคุณภาพ	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ	๑๐๐	
		งบประมาณ		บาท	๖๕,๐๐๐	

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
๖.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ (ต่อ)	๖.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการ (ต่อ)	เชิงปริมาณ	จำนวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	แผน	๑	-ฝ่ายแผนและพัฒนา -ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	ร้อยละ	๑๐๐	
		งบประมาณ		บาท	๒๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนคู่มือการปฏิบัติราชการ	เล่ม	๑๑๐	ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินการใช้คู่มือ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก	
		งบประมาณ		บาท	๒๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ได้รับการบำรุงรักษา	ระบบ	๑	ฝ่ายแผนและ งบประมาณ
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ	ดีมาก	
		งบประมาณ		บาท	๖๕,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนแผนการบริหารความเสี่ยง	แผน	๓	ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	ความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ	๑๐๐	
		งบประมาณ		บาท	๑๐,๐๐๐	
๖.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	๖.๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอนและสายสนับสนุน	เชิงปริมาณ	จำนวนบุคลากร	คน	๑๑๐	ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	ผู้ผ่านการประเมินการพัฒนา	ร้อยละ	๘๐	
		งบประมาณ		บาท	๓๐๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วม	คน	๔๓	ฝ่ายวิชาการ
		เชิงคุณภาพ	ผู้ผ่านการประเมินการพัฒนา	ร้อยละ	๘๐	
		งบประมาณ		บาท	๑๐๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	- จำนวนคณาจารย์ที่จัดทำตำรา - จำนวนคณาจารย์ที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	- คน - คน	- อย่างน้อย ๓ คน - อย่างน้อย ๓ คน	ฝ่ายวิชาการ
		เชิงคุณภาพ	- ผลการประเมินการจัดทำตำรา - ผลการประเมินการสอน	- ระดับคุณภาพตำรา - ระดับคุณภาพการสอน	- ดีมาก - ดีมาก	
		งบประมาณ		บาท	๒๐๐,๐๐๐	

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๖.๓ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	๖.๓.๑ พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	เชิงปริมาณ	จำนวนระบบ	ระบบ	๑	ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา
		เชิงคุณภาพ	ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษา	ระดับคุณภาพ	ดีมาก	
		งบประมาณ		บาท	๑๐๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนประเด็น (KM)	ประเด็น	๑	ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินคุณภาพการใช้ประโยชน์	ระดับ	ดีมาก	
		งบประมาณ		บาท	๒๐,๐๐๐	

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

ภาคผนวก ข แสดงความสอดคล้องระหว่างนโยบายและแผนพัฒนาประเทศกับยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

ภาคผนวก ค แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

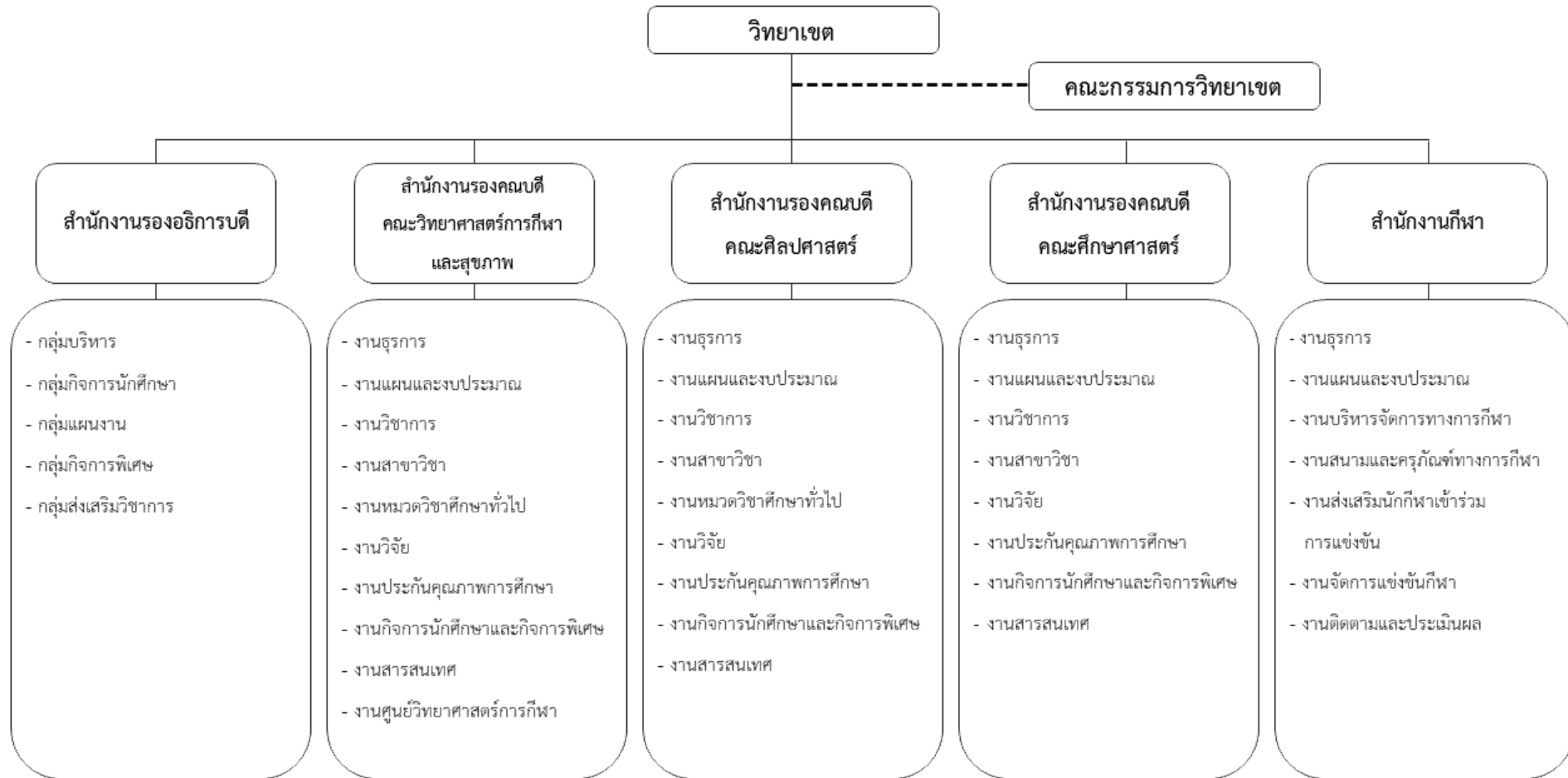
วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ

จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาคผนวก ง ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาคผนวก ก โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี



ภาคผนวก ข แสดงความสอดคล้องระหว่างนโยบายและแผนพัฒนาประเทศกับยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

ร่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสอง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๕)	แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	นโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)	ยุทธศาสตร์กระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์สถาบันการพล ศึกษา (มหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ) พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	● บทบาทของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาขีด ความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริม ให้เกิดความรู้และความ ตระหนักรู้ด้านการออกกำลังกาย และการกีฬาขั้นพื้นฐาน	นโยบายที่ ๔ การศึกษาและ เรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนการออกกำลังกาย กีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา คุณภาพการจัดการศึกษา
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการ สร้างความสามารถใน การแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	● การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา องค์ความรู้และนวัตกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการกีฬา	นโยบายที่ ๘ การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา อุตสาหกรรมกีฬาและการ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา ด้านการวิจัยและนวัตกรรม
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	● บทบาทของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาขีด ความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริม ให้มวลชนมีการออกกำลังกาย และมีส่วนร่วมในกิจกรรม การกีฬา	นโยบายที่ ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและ สนับสนุนการออกกำลังกาย กีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการ วิชาการแก่สังคม
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	● บทบาทของมหาวิทยาลัย ในการพัฒนาขีด ความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริม ให้มวลชนมีการออกกำลังกาย และมีส่วนร่วมในกิจกรรม การกีฬา	นโยบายที่ ๔ การศึกษาและ เรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและ สนับสนุนกีฬาเป็นเลิศและ อาชีพร	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การเล่นพื้นบ้านและกีฬา ไทย
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	● ร้อยต่อกับการศึกษา ระดับอื่น	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา กีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และต่อ ยอดเพื่อความสำเร็จในระดับ อาชีพ	นโยบายที่ ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและ สนับสนุนกีฬาเป็นเลิศและ อาชีพร	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา นักเรียนและนักกีฬาให้มี ศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของ แต่ละบุคคล
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากร มนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหาร จัดการในภาครัฐ การ ป้องกันทุจริตประพฤติ มิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย	● ธรรมาภิบาลและการ บริหารจัดการอุดมศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การส่งเสริม การบริหารจัดการด้านการ กีฬาให้มีประสิทธิภาพ	นโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบูรณา การบริหาร การจัดการ การท่องเที่ยวและกีฬาทุก ระดับให้มีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ



คำสั่งมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
ที่ ๑๒๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แก้ไข เพิ่มเติม)



เพื่อให้การทบทวนยุทธศาสตร์มีเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย
แผนพัฒนาประเทศและนโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดทำยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และบรรลุตามภารกิจของมหาวิทยาลัยการ
กีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ วรรคสอง และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
การกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต
สุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แก้ไข เพิ่มเติม) ดังต่อไปนี้

๓. คณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

คณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อชิวัฒน์ ดอกไม้ขาว | |
| ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายวิชาการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปวเรศร์ พันธุ์ยู่ | |
| ตำแหน่งรองคณบดีประจำวิทยาเขต คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา บุญน้อม | |
| ตำแหน่งรองคณบดีประจำวิทยาเขต คณะศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภาพร บุญเส็ง | |
| ตำแหน่งรองคณบดีประจำวิทยาเขต คณะศึกษาศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร. นัยนา บุพวงษ์ | |
| ตำแหน่งหัวหน้าสาขาพลศึกษาและกีฬา | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนวยการ บุญเส็ง | |
| ตำแหน่งหัวหน้าสาขาพลศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรตระกูล ปานอุทัย | |
| ตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ทองคำพานิช | |
| ตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิทยาศาสตร์การฝึกสอนกีฬา | กรรมการ |

/๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์...

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิศเรศร์ ไชยะ
ตำแหน่งหัวหน้าสาขาบริหารจัดการกีฬา กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรัณยา สิ้นสมรส
ตำแหน่งหัวหน้าสาขาสื่อสารการกีฬา กรรมการ
๑๑. ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวดาวรุ่ง โพธิ์มณี
ตำแหน่งเลขานุการฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการวิจัยและนวัตกรรม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ทองคำพานิช
ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรตระกูล ปานอุทัย
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ฯ กรรมการ
๓. ผู้ช่วยนายโสตถิพัฒน์ วรรณนุรักษ์
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา คณะศิลปศาสตร์ กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญศรี ศรีสวัสดิ์
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ กรรมการ
๕. ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวธนพร เอื้อสามาลย์
ตำแหน่งเลขานุการฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำสิปตรีเฉลิมพล มุลมมงคล
ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทัย บุญประเสริฐ
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะวิทยาศาสตร์ฯ กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อิศเรศร์ ไชยะ
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะศิลปศาสตร์ กรรมการ
๔. นายสันติย์ เอี่ยมผู้ช่วย
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะศึกษาศาสตร์ กรรมการ
๕. ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวสุวรรณี แก้วสุขใส
ตำแหน่งเลขานุการฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมการเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำสิปตรีเฉลิมพล มุลมมงคล
ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมรัฐ อากาศวิภาต
ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะวิทยาศาสตร์ฯ กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวรรณ คำบัว
ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะศิลปศาสตร์ กรรมการ

๔. นายอาคม ฐิติวัฒน์พงษ์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าแผนกกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ คณะศึกษาศาสตร์ กรรมการ
๕. ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
๖. นางกชพรรณ มณีวงษ์
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกบริการวิชาการ ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล

๑. นายยงยุทธ ลาदनอก
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนากีฬา (สำนักงานกีฬา) ประธานกรรมการ
๒. นายชายชาญ วงศ์สมบูรณ์
ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญกีฬา กรรมการ
๓. นางสาวกมลณัฐ สีแก้วมี
ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญกีฬา กรรมการ
๔. นายภาสกร การถาง
ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญกีฬา กรรมการ
๕. ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
๖. นายนฤเดช วีระสุข
ตำแหน่ง ธุรการฝ่ายพัฒนากีฬา (สำนักงานกีฬา) ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการทบทวนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกริช ช้องนำโชค
ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายบริหาร ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุไรรัตน์ อุดมวิโรจน์สิน
ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายนโยบายและแผน (ฝ่ายแผนและพัฒนา) กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ทองคำพานิช
ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิวัฒน์ ดอกไม้ขาว
ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายวิชาการ กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำสิบตรีเฉลิมพล มุลมงคล
ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปวเรศร์ พันธยุทธ์
ตำแหน่ง รองคณบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายจัดการศึกษาคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา กรรมการ
(คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ)
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา บุญน้อม
ตำแหน่ง รองคณบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายจัดการศึกษาคณะบริหารจัดการกีฬา กรรมการ
(คณะศิลปศาสตร์)
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภาพร บุญเส็ง
ตำแหน่ง รองคณบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายจัดการศึกษาคณะพลศึกษา กรรมการ
(คณะศึกษาศาสตร์)

๙. นายยงยุทธ ลาดนอก
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนากีฬา (สำนักงานกีฬา) กรรมการ
๑๐. ผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวพัชรีญา แป้นแก้ว
ตำแหน่งเลขานุการฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายเลขานุการ

- ๔.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จูไรรัตน์ อุดมวิโรจน์สิน ประธาน
- ๔.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไข่มุข บุญส่ง กรรมการ
- ๔.๓ นางกษมา สุขุมาลจันทร์ กรรมการ
- ๔.๔ นางสาวธัญจิรา น้ำดอกไม้ เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ จัดเตรียมเตรียมเอกสารการประชุม และจัดประชุมคณะกรรมการการทบทวนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. จัดทำสรุปและรายงานผลการทบทวนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

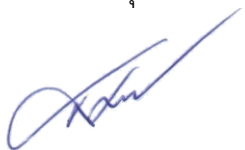
๕. คณะกรรมการฝ่ายตรวจคัดกรองโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

- ๕.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกริช ช้องนำโชค ประธาน
- ๕.๒ นายอภิกะ สิงห์ตันศิริ กรรมการ
- ๕.๓ นายธีระศักดิ์ อัสนิเริงฤทธิ์ เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตรวจคัดกรองโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน โดยการวัดอุณหภูมิและการพิจารณาจากอาการไข้ ไอ มีน้ำมูก เจ็บคอ เหนื่อยหอบ ให้ติดสัญลักษณ์แสดงว่าผ่านการตรวจคัดกรองแล้ว และลงบันทึกการตรวจคัดกรองการวัดอุณหภูมิ
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมชาย ประเสริฐศรี)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติประจำวิทยาเขตสุพรรณบุรี

ภาคผนวก ง ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

