



หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์จากการจัดการความรู้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ผู้นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์

ชื่อ..... สกุล.....

๒. หน่วยงาน..... มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยา.....

๓. ประเด็นความรู้ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ คือ

ส่วนที่ ๒ : รายงานผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (ตามที่ท่านได้เลือกไว้ในส่วนที่ ๑ ข้อ ๓)

๑. วิธีการหรือแนวทางในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

๒. ผลที่ได้จากการนำประเด็นความรู้ไปประยุกต์ใช้ (สามารถเลือกได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งหมด)

การพัฒนาคน :

การพัฒนางาน :

การพัฒนาองค์กร :

๓. ปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการนำประเด็นความรู้ไปประยุกต์ใช้.....

๔. ข้อเสนอแนะในการนำประเด็นความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้ผลยิ่งขึ้น (ถ้ามี)

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ให้ข้อมูล.....

ผู้ให้ข้อมูล

หมายเหตุ :

๑. กรุณาแนบรูปภาพ หรือหลักฐานประกอบหนังสือรับรอง (ถ้ามี)

๒. เป้าหมายของการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ ๓ ประการ ดังนี้

การพัฒนาคน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร ให้มีสมรรถนะ ซึ่งประกอบด้วย ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ สูงขึ้น ปฏิบัติงาน ได้ดีขึ้น โดยที่บุคลากรระดับต้น ระดับกลางจะได้ประโยชน์มากที่สุด

การพัฒนางาน ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เช่น ผลิตพลาน้อยลง รวดเร็วขึ้น มีประสิทธิผล เช่น ลดต้นทุน ผลผลิตสูงขึ้น เกิดนวัตกรรม

การพัฒนาองค์กร ทำให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์ มีศักยภาพในการแข่งขันสูง สามารถเติบโต ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน